



Satser enda tyngre på traineer

I et tøft arbeidsmarked for nyutdannede studenter, satser Agder Energi på å ansette flere traineer. – Gir oss ny og frisk kompetanse, mener konserndirektør.

KRISTIANSAND

Gjennom trainee-ordningen beholder vi kompetanse på Sørlandet og tar inn ansatte med en annen type kunnskap enn det vi hadde turt gjennom ordinære ansettelser, forteller Kristin Anette Dale, konserndirektør mennesker og kommunikasjon i Agder Energi.

Sammen med trainee Marcus Våle treffer vi konserndirektøren i øverste etasje av kraftselskapets koronatomme lokaler.

Fædrelandsvennen omtalte forrige uke en studentrapport som viser at koronakrisen gjør det enda vanskeligere for nyutdannede UIA-studenter å få jobb i landsdelen.

Særlig hvis man bruker åpne kanaler som Finn.no eller Nav, når nettverk og kjennskap til næringslivet er en viktig inngang for å få jobb, uttalte NHO Agder-rådgiver Anne Klepsland Simonsen.

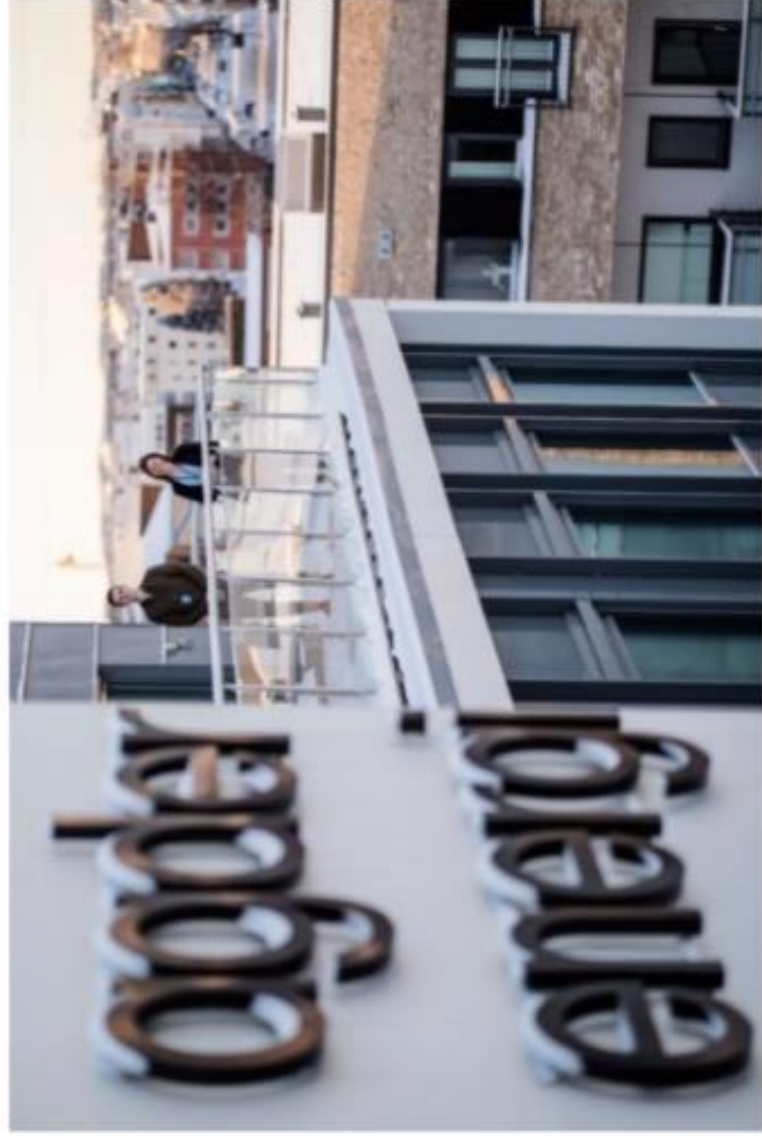
SATSER PÅ NYUTDANNEDE

For Agder Energi, som har hatt rett i underkant av 100 traineer siden oppstarten av Trainee Sørordningen i 2004, er erfaringene så pass gode at de nå vil satse enda mer på slike stillinger rettet mot nyutdannede.

– Vi forplikter oss nå på å ha minst en trainee per forretningsområde og en konserntainee som skal være tett på konsernsjef og konsernledelsen. Det betyr minst seks traineer per halvår, bekrefter Dale, og legger til at konsernet de siste årene har hatt rundt tre traineer.

Marcus Våle er for tiden trainee i Agder Energi sammen med andre traineer.

NHO Agder, som hadde bestilt



Marcus Våle er for tiden trainee i Agder Energi sammen med to andre traineer. Framover skal kraftselskapet, representert ved konserndirektør Kristin Annette Dale, satse mer på utdanningen for nyutdannede studenter. FOTO: JACOB BUCHARD

← viktig. I alle fall for meg, forteller den ferdigutdannede masterstudenten i industriell økonomi fra Universitetet i Stavanger. Arendalitten forteller det var langt flere stillinger å søke på som nyutdannet på Vestlandet.

– I de større byene går det greit å få jobb, men her i regionen var det færre stillinger som var relevante. Derfor passet trainee-stillingen perfekt, sier Våle, som ønsket å jobbe i egen landsdel.

TRE PERIODER

Han er nå i den siste av tre halvår-lige trainee-perioder, der alle har vært i Agder Energi-konsernet.

– Jeg hadde faktisk et «summer internship» her i 2019 også, så jeg begynner å bli kjent på bygget, humrer Våle, som har vært innom avdelingene AE Fleksibilitet, AE Venture og nå Morrow Batteries.

– Jeg jobbet med forprosjektet til Morrow Batteries (batterifabrikken som skal bygges i Arendal, journ.ansm.) i 2019 også, så det er fantastisk gøy å kunne bidra med batterisatsingen videre, sier traineen.

ANNERLEDES ARBEIDSHVERDAG

Grunnet korona har kontorfellesskapet på Kjøsta blitt byttet ut med hjemmekontor, men Våle mener det har gått seg til etter hvert.

– Jeg var så heldig at jeg fikk to uker på kontoret før koronapandemien sendte folk til hjemmekontorene. Flere av de andre traineene begynte rett fra hjemmekontoret, forteller Våle.

– Det var utfordrende særlig i starten, men man ble ganske fort vant til teams-møter og jobbing hjemme. Men det er klart vi mistet mye av det sosiale, legger han til.

–VELDIG NYTTIG VERDI

Konserndirektøren forteller at

●● I de større byene går det greit å få jobb, men her i regionen var det færre stillinger som var relevante. Derfor passet trainee-stillingen perfekt.

MARCUS VÅLE

over femten år med traineer har gått dem mange unge mennesker som har vært å utfordre etablerte sannheter og sett selskapet og driften med nye øyne.

– Det strekker oss litt og gir oss verdi. Også for de lederne som får en nyutdannet og nyansatt med på laget og dermed får utfordret bedragslaget sitt. Så er det utrolig giv-

●● Vi ser stor progresjon og forskjell i de som er her i sin første eller sin siste traineeperiode.

KRISTIN ANNETTE DALE

vese å se resultatene både for oss og de som utplasseres hos oss. Vi ser stor progresjon og forskjell i de som er her i sin første eller sin siste traineeperiode, forteller Dale.

Råde konserndirektør og traineer har, ikke uventet, bare god ord å komme med om hverandre og ordningen.

– Det merkes i Agder Energi at



Marcus Våle fra Arendal er inne i sin siste av tre halvår-lige trainee-perioder som alle har vært i Agder Energi-konsernet.

FOTO: JACOB BUCHARD

FAKTA

Trainee Sør

- Regionalt traineeprogram som omfatter rundt 40 ledende virksomheter på Sørlandet.
- Har som formål å styrke Sørlandets konkurranseevne nasjonalt og internasjonalt.
- Skal tilrettelegge de mest ambisiøse og kompetente hodene og gi dem en unik start på yrkeskarrieren.
- Kandidatene må ha utdanning på mastergradnivå, være på jakt etter sin første jobb og helst være under 30 år.
- Traineeprogrammet varer i 18 måneder fordelt på tre perioder i hver sin virksomhet.

de er vant til nyutdannede traineer. Vi blir gitt ansvar, oppfordret til å stille «dumme» spørsmål og lære der vi kan. Det å få prøve seg på oppgaver utenfor fellet du har utlært deg til, er også veldig nyttig, skryter Våle.

Konserndirektøren oppfordrer flere bedrifter til å teste ut traineer.

– Normalt skreddersys en utlyst stilling til akkurat det bedriften trenger. Gjennom trainee-ordningen får du inn andre mennesker og andre bakgrunner enn du nødvendigvis ville valgt selv. Det betyr kanskje litt mer oppfølging enn normalt, men samtidig får man innspill fra noen som ser ting helt annerledes, og dermed beveger og flytter selskapet i positiv retning. Det i seg selv er en veldig nyttig verdi.

TEKST: RICHARD NODDELAND

RICHARD.nodeland@tvn.no



Satser enda tyngre på traineer

I et tøft arbeidsmarked for nyutdannede studenter, satser Agder Energi på å ansette flere traineer. – Gir oss ny og frisk kompetanse, mener konserndirektør.

KRISTIANSAND

Gjennom trainee-ordningen beholder vi kompetanse på Sørlandet og tar inn ansatte med en annen type kompetanse enn det vi hadde tidligere gjennom ordinære ansettelser, forteller Kristin Anette Dale, konserndirektør økonomi og kommunikasjon i Agder Energi.

Sammen med trainee Marcus Våle treffer vi konserndirektøren i løvsten etasje av kråkebohusets kontorområde i bakker.

Fedrelandsternen omstalle forrige uke en studentoppsett som viser at konserndirektøren går det en-veier av vanskligere for nyutdannede ULA-studenter å få jobb i landdelen.

NHO Agder, som hadde bestilt

Særlig brio man bruker åpne katalaner som Fint.no eller Nav, når man søker og kjempekap til ringstivet er en viktig ting som å få jobb, uttaler NHO Agder-rådgiver Anne Kjøpstad Simonsen.

SATSER PÅ NYUTDANNEDE

For Agder Energi, som har hatt rett i underkant av 100 traineer siden oppstarten av Trainee Sørlandet i 2004, er erfaringsrike ordningen i 2024, er erfaringsrike så pass gode at de nå vil satse enda mer på slike stillinger rettet mot nyutdannede.

– Vi forspikker oss nå på å ha minst en trainee per forretningsområde og en konserntrener som skal være tett på konsernstøff og konserndireksjonen. Det betyr mykje nye traineer per habitat, beretter Dale, og legger til at konsernet de siste årene har hatt rundt tre traineer

Marcus Våle er for tiden trainee i Agder Energi sammen med to andre traineer.



Marcus Våle er for tiden trainee i Agder Energi sammen med to andre traineer. Framover skal kraftselskapet, representert ved konserndirektør Kristin Anette Dale, satse mer på ordningen for nyutdannede studenter. FOTO: JACOB J. BUCHARD

« viktig, i alle fall for meg, forteller den ferdigutdannede masterstudenten i industriell økonomi fra Universitetet i Stavanger. Arendaliten forteller det var langt flere stillinger å søke på nyutdanning på Vestlandet.

– I de større byene går det greit å få jobb, men her i regionen var det færre stillinger som var relevante. Derfor passet trainee-stillingen perfekt, sier Våle, som ønsket å jobbe i egen landsdel.

TRE PERIODER

Han er nå i den siste av tre halvårige trainee-perioder, der alle har vært i Agder Energi-konsernet.

– Jeg hadde faktisk et «summer internship» her i 2019 også, så jeg begynner å bli kjent på bygget, humrer Våle, som har vært innom avdelingene AE Fleksibilitet, AE Vennere og nå Morrow Batteries.

– Jeg jobbet med forprosjektet til Morrow Batteries (batterifabrikken som skal bygges i Arendal, *Journalen*) i 2019 også, så det er fantastisk gøy å kunne bidra med batterisatsingen videre, sier traineen.

ANNERLEDES ARBEIDSVÆRDT
Grunnet korona har kontorfellesskapet på Kjøita blitt byttet ut med hjemmekontor, men Våle mener det har gått seg til etter hvert.

– Jeg var så heldig at jeg fikk to uker på kontoret før koronapandemien sendte folk til hjemmekontorene. Flere av de andre traineerne begynte rett fra hjemmekontoret, forteller Våle.

– Det var utfordrende særlig i starten, men man ble ganske fort vant til teams-møter og jobbing hjemme. Men det er klart vi mister mye av det sosiale, legger han til.

– VELDIG NYTTIG VERDI
Konserndirektøren forteller at



Marcus Våle fra Arendal er inne i sin siste av tre halvårige trainee-perioder som alle har vært i Agder Energi-konsernet. FOTO: JACOB J. BUCHARD

« I de større byene går det greit å få jobb, men her i regionen var det færre stillinger som var relevante. Derfor passet trainee-stillingen perfekt.

MARCUS VÅLE

over femten år med traineer har gitt dem mange unge mennesker som har vært å utfordre etablerte sannheter og sett selskapet og driften med nye øyne.

– Det strekker oss litt og gir oss verdi. Også for de lederne som får en nyutdannet og nyansatt med på laget og dermed får utfordret lederskapet sitt. Så er det utrolig g-

« Vi ser stor progresjon og forskjell i de som er her i sin første eller sin siste traineeperiode.

KRISTIN ANETTE DALE

« Normalt skreddersys en utlyst stilling til akkurat det bedriften trenger. Gjennom trainee-ordningen får du inn andre mennesker og andre bakgrunner enn du nødvendigvis ville valgt selv. Det betyr kanskje litt mer oppfølging enn normalt, men samtidig får man innspill fra noen som ser ting helt annerledes, og dermed beveger og flytter selskapet i positiv retning. Det i seg selv er en veldig nyttig verdi.

– Det merkes i Agder Energi at

FAKTA

Trainee Sør

- Regionalt traineeprogram som omfatter rundt 40 ledende virksomheter på Sørlandet.
- Har som formål å styrke Sørlandets konkurranseevne nasjonalt og internasjonalt.
- Skal tilrettelegge de mest ambisiøse og kompetente hodene og gi dem en unik start på yrkeskarrieren.
- Kandidatene må ha utdanning på mastergradsnivå, være på jakt etter sin første jobb og helst være under 30 år.
- Traineeprogrammet varer i 18 måneder fordelt på tre perioder i hver sin virksomhet.

de er vant til nyutdannede traineer. Vi blir gitt ansvar, oppfordret til å stille «dumme» spørsmål og lære der vi kan. Det å få prøve seg på oppgaver utenfor feltet du har utdannet deg til, er også veldig nyttig, skryter Våle.

Konserndirektøren oppfordrer flere bedrifter til å teste ut traineer.

Normalt skreddersys en utlyst stilling til akkurat det bedriften trenger. Gjennom trainee-ordningen får du inn andre mennesker og andre bakgrunner enn du nødvendigvis ville valgt selv. Det betyr kanskje litt mer oppfølging enn normalt, men samtidig får man innspill fra noen som ser ting helt annerledes, og dermed beveger og flytter selskapet i positiv retning. Det i seg selv er en veldig nyttig verdi.

TEKST: RICHARD NODERLAND
RICHARD.NODERLAND@fhn.no