

AKTUELT
SIDE 10-17



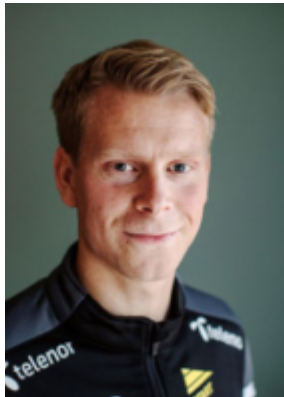
PLANLEGGING
De halverte
matutgiftene



PENSJONSPRODUKTER
Slik sparer
du smart

Fædrelandsvennen

- European Newspaper of the Year -



SPORT SIDE 34

Endelig er han tilbake i eliteserien

Sist Eirik Schulze spilte i eliteserien ble han syndebukk da Sogndal rykket ned. Nå vil han etablere seg i eliten med Start.



NYHETER SIDE 4

Låner ut helt gratis

Hos Bua i Kristiansand låner Bente Johannessen ut vinterutstyr gratis.

SALG

30 - 70%

T . L Y N N

TA VARE PÅ ØYEBLIKKET

Mail: kontakt@tlynn.no
Tlf.: 941 28 625

TRAINEE SØR 15 ÅR:

- 70 prosent bor og jobber på Sørlandet

- Halvparten har tatt mastergrad ved UiA.
- 40 virksomheter er med i ordningen.
- 500 plasseringer i offentlige og private virksomheter.



Anna Gunningberg, daglig leder for Trainee Sør, er klar på at målet er å tiltrekke seg og beholde de beste hodene som vil utvikle regionen videre. FOTO: KJELL INGE SØREIDE

Målet var å tiltrekke seg og beholde de klokeste unge hodene i landsdelen. Etter 15 år har Trainee Sør klart å beholde 113 av de 161 som har vært gjennom programmet. **AKTUELT** SIDE 10



NYHETER SIDE 6

Bruktbilselger beklager

Den massetiltalte bruktbilselgeren beklaget, men nektet for feil reparasjoner da han tirsdag selv fikk ordet i rettssaken mot ham.



NYHETER SIDE 8

Slutter etter 32 år

Gunnar Jeppestøl (67) gir seg som hovedpastor i Filadelfia Vennesla. Han mener tiden var inne for å la andre overta.

FEMTEN ÅR MED REGIONALE TRAINEER. 200 kandidater vil ha gjennomført programmet i løpet av inne



neværende år



– Kunne ikke fått en bedre karrierestart

Hensikten med Trainee Sør var å sørge for at flinke og nyutdannede masterstudenter forblir på Sørlandet. Etter femten år har man klart å beholde 70 prosent av deltagerne.

KRISTIANSAND

Jeg visste ikke helt hva arbeidslivet ville bringe. Det å kunne prøve seg i tre forskjellige stillinger i tre forskjellige bedrifter som nyutdannet, fristet veldig, forteller trainee Daniel Ommedal.

Den regionale traineeordningen «Trainee Sør» feiret sine femten første år med 150 gjester i fjor høst. I løpet av inneværende år vil over 200 kandidater ha gjennomført programmet, som har som mål å tiltrekke og beholde de beste nyutdannede hodene i landsdelen.

Fædrelandsvennen samlet fire av dem, to nåværende traineer og to fra de første kullene, for å høre hva traineeprogrammet har hatt å si for dem.

De to tidligere og de to nåværende traineene kjenner hverandre fra før, men praten går fort mellom både «gammel» og ung

når traineerfaringer kommer på bordet.

– ATTRAKTIV MULIGHET

– Det framsto som en attraktiv mulighet: å få en myk overgang fra studiehverdagen til arbeidslivet, komme inn i et nettverk og få en mentorordning og stor grad av faglig input. Jeg var ikke klar for å starte i en fast jobb i en bestemt bedrift, sier trainee Helena Frustøl.

– Har programmet så langt stått til forventningene?

– Absolutt! Jeg opplever å bli behandlet på en annen måte enn en vanlig ansatt. Jeg får innsyn i mange flere aspekter av driften og får ta del i møter og prosjekter som jeg ellers ikke ville fått, svarer Frustøl.

– Ja! Og det som er så gøy er alt ansvaret vi får. Noe jeg tror skyldes utvelgelsesprosessen i forkant som gjør bedriften sikre på at de har gode kandidater, svarer Ommedal. →

Både nåværende og tidligere traineer fra Trainee Sør er samstemte om at ordningen har betydd mye for hver av dem. Fra venstre: Helena Frustøl, Daniel Ommedal, Baljinder Sing Rihel og Anne Klepsland Simonsen.

FOTO: KJARTAN BJELLAND

●● Her får du en mye mer variert arbeidshverdag, både i traineestillingen men også i ordinære jobber. Og muligheten for personlig utvikling er vel så stor her som i Oslo.

ANNE KLEPSLAND SIMONSEN, rådgiver hos NHO Agder

Helena Frustøl

Trainee på Sørlandet sykehus, organisasjonsavdelingen

- Alder: 27
- Oppvekst: Kristiansand
- Utdanning: Master i organisasjonspsykologi, Universitetet i Bergen
- Trainee hos: Nye Kristiansand kommune



Daniel Ommedal

Trainee hos Norconsult

- Alder: 27
- Oppvekst: Nordfjordeid, Sogn og Fjordane og Bolivia.
- Utdanning: Sivilingeniør energi og miljø (master), NTNU
- Trainee hos: Nymo og Agder Energi vannkraft.



Baljinder Sing Rihel

Forretningsutvikler i Gard

- Alder: 41
- Oppvekst: Kristiansand
- Utdanning: Siviløkonom og Autorisert finansanalytiker (AFA) fra UiA.
- Trainee fra 2004: Nordea, Agder Energi Nett og Agder Energi konsern.
- Tidligere jobber: Agder Energi, Statkraft, Nordea, CapGemini, Visma og Sopra Steria.



Anne Klepsland Simonsen

Rådgiver hos NHO Agder

- Alder: 38
- Oppvekst: Arendal
- Utdanning: Siviløkonom/CEMS MiM fra NHH.
- Trainee fra 2007: Fædrelandsvennen, Sørlandet sykehus, Agder Energi.
- Tidligere jobber: Forskjellige stillinger i Agder Energikonsernet.



MYE ANSVAR

← Typiske arbeidsoppgaver ute i bedriftene er ifølge de to traineene å lede et prosjekt fra a til å. At man gis ansvar virker å være en fellesnevner hos traineebedriftene.

– I en av virksomhetene jeg har vært i, fikk jeg ansvar allerede første dagen og skulle holde en presentasjon to dager seinere, forteller Frustøl.

At de får mye mer igjen for å delta i traineeordningen enn de ville fått som vanlige ansatte, er de ikke det minste i tvil om.

– Gjennom traineeprogrammet får du sett arbeidslivet og måter å drive bedrifter på fra tre forskjellige vinkler, mener Ommedal.

– Ja, og så kommer man mye raskere inn i jobben, får bedre forståelse for bedriften og et større nettverk på Sørlandet. Utviklingskurven stiger mye raskere, og vi får tre muligheter til å være ny i en bedrift, sier Frustøl.

DRØMTE OM Å BLI TRAINEE

De to traineene fra de første kullene har lyttet interessert til hva deres yngre «kolleger» har å si. Selv var de veldig bevisste på at det var nettopp traineer de ville bli da de fullførte utdannelsene sine.

– Det høres jo litt voldsomt ut, men jeg drømte faktisk om å bli trainee, sier Simonsen og smiler.

Hun hadde sett på flere konserntreineeprogrammer (der man er trainee i et bestemt firma), men siden hun hadde inngått et kompromiss med sin bedre halvdel om å flytte til Kristiansand, virket Trainee Sør som et interessant alternativ.

– I tillegg er jo oss siviløkonomer som poteter, vi kan brukes til alt, så jeg hadde ingenting imot å prøve meg på flere ting, forteller hun.

MED I FØRSTE KULL

Baljinder Sing Rihel var med i første kull.

– Jeg var bevisst på at jeg ville ha en traineestilling og at jeg ikke ville flytte. Så hadde det også vært mye blest rundt Trainee Sør i oppstarten, sier Rihel om valget han definitivt ikke har angret på.

– På veldig kort tid fikk jeg prøve hva jeg selv likte å jobbe med i store solide selskaper. Stort nettverk fikk man også, forteller han.

– Hva husker dere best fra tiden som trainee?

– At jeg presenterte et prosjekt foran konsernledelsen i Agder Energi. Det var utrolig stas. Som trainee kom jeg inn på arenaer vanlige medarbeidere ikke har tilgang til. Vi fikk store utfordringer, hadde stor påvirkningskraft og ble

sett. Det var et privilegium rett og slett, svarer Simonsen.

GOD MORGEN NORGE

For Rihels del er det opptreden i «God Morgen Norge» han minnes best.

– Jeg ble intervjuet om et prosjekt jeg var involvert i med India der jeg kunne bruke min egen indiske bakgrunn til fordel for traineebedriften. Det var veldig stas. Og jeg var veldig nervøs, mimrer Rihel.

At traineeprogrammet har vært nyttig for karrierene deres, er de ikke det minste i tvil om.

– Jeg kunne ikke fått noen bedre karrierestart. Jeg fikk ansvar, mange spennende oppgaver og de jeg var trainee sammen med har blitt mine venner for livet. De var til og med gjester da jeg giftet meg i India, sier Rihel.

– Jeg fant kjapt ut hva jeg ville jobbe med, ble kjent med mange mennesker og fikk et helt annet syn på for eksempel kommunen som arbeidsgiver. Og for min del som kommer fra Arendal hjalp det meg også til å bygge opp et nettverk, sier Simonsen.

DISSE BØR SØKE

Det virker unødvendig å spørre de fire traineene om de vil anbefale Trainee Sør for andre, så vi spør heller hvem de vil anbefale det for.

– De som brenner for Sørlandet og som vil bidra ekstra for næringslivet i landsdelen, sier Rihel.

– De som er nysgjerrige, trives med nye ting og vil lære, svarer Frustøl.

– De som ikke har noe imot å søke på en jobb der du skal være ny på arbeidsplassen tre ganger på halvannet år. Og som vil være ambassadører for landsdelen, sier Simonsen.

Og til de nyutdannede, sørlandske masterstudentene som tror de bare må til Oslo for å finne en spennende jobb, har de to kvinnene følgende beskjed:

– Jeg hadde akkurat den holdningen, men kjente heldigvis noen som anbefalte Trainee Sør. Så mitt råd er å ta sjansen på å bli i landsdelen, for det er vel så mange muligheter her, sier Frustøl.

– Absolutt! Kommer du til et stort firma i en storby, blir alt mye mer spesialisert. Her får du en mye mer variert arbeidshverdag, både i traineestillingen men også i ordinære jobber. Og muligheten for personlig utvikling er vel så stor her som i Oslo, mener Simonsen.

TEKST: RICHARD NODELAND

richard.nodeland@fvn.no



I 2019 hadde Trainee Sør rundt 300 søkere. Anna Gunningberg, daglig leder for Trainee Sør, er klar på at målet er en regionsutvikling, der de skal tiltrekke seg og beholde de beste hodene som vil utvikle regionen videre. FOTO: KJELL INGE SØREIDE

– Skal bli Nordens beste regionale traineeordning

– 70 prosent av traineene som har vært gjennom programmet, bor og jobber på Sørlandet. Og ni av ti traineer får relevante jobbtilbud på Sørlandet etter 18-månedersperioden er over, sier Anna Gunningberg, daglig leder for Trainee Sør.

KRISTIANSAND

Formålet med traineeordningen er ifølge hjemmesidene å styrke Sørlandets nasjonale og internasjonale konkurransevne gjennom «å tiltrekke og beholde de mest ambisiøse og kompetente hodene».

Sagt på en annen måte: sørge for at flinke og nyutdannede menn og kvinner i 20-årene med mastergrad ikke stikker fra landsdelen for å etablere seg i Oslo eller det store utland.

Og skal vi tro resultatene fra traineeordningens første femten år, har man i alle fall lykket med mye:

- 113 av de 161 som har gjennomført programmet bor og jobber på Sørlandet.
- Over 500 plasseringer i offentlige og private virksomheter i Agder.

- I løpet av 2020 har over 200 traineer fått en karrierestart på Sørlandet.

- Over 40 virksomheter er medlem av ordningen.

- Halvparten har tatt mastergrad ved UiA.

300 SØKERE I 2019

– Vi har to søknadsfrister i året, høst og vår, og i 2019 hadde vi rundt 300 søkere; mellom 80 og 100 på våren og rundt 200 på høsten, forteller Gunningberg.

Mellom sju og ni får trainee-plass hvert halvår. Blir man tatt opp i programmet venter 18 måneders jobb, fordelt på et halvår i tre forskjellige virksomheter.

– Vi har et veldig godt omdømme blant søkerne og mange synes det er gjevt å ha oss på cv-en. Samtidig tar traineene en risiko. De er kun sikret jobb halvannet år, kommer som regel inn i prosjekter og kan ikke planlegge langsiktig, sier traineesjefen.

FAKTA

Trainee Sør

- Regionalt traineeprogram som omfatter rundt 40 ledende virksomheter på Sørlandet.

- Har som formål å styrke Sørlandets konkurransevne nasjonalt og internasjonalt.

- Skal tiltrekke seg de mest ambisiøse og kompetente hodene og gi dem en unik start på yrkeskarrieren.

- Kandidatene må ha utdanning på mastergradsnivå, være på jakt etter sin første jobb og helst være under 30 år.

- Traineeprogrammet varer i 18 måneder fordelt på tre perioder i hver sin virksomhet.

Men selv om ordningen har som mål å beholde kandidatene i landsdelen, trenger de ikke ha vokst opp her for å delta.

65 prosent av kandidatene er oppvokst i Agder, mens 20 prosent av dem ikke har noen tilknytning til landsdelen i det hele tatt.

– Vi favoriserer ikke sørlendinger, men forsøker hardt å finne dem som er motiverte til å bo og jobbe her etter traineeoppholdet, sier Gunningberg.

HÅRETE MÅL

Hun kan også fortelle at Trainee Sør blitt lagt merke til og inspirert andre regioner til å teste noe tilsvarende, blant annet i Telemark, Stavanger og Askim.

I mars skal også traineeprogrammet presenteres for representanter fra seks EU-land under en konferanse i Spania.

– Det spesielle med vårt program er at kandidatene får tre ulike plasseringer i både private og

offentlige virksomheter. For virksomhetenes del ligger det heller ikke noen risiko i å delta. De får prøvd ut en mulig framtidig ansatt og tatt inn nye impulser, samtidig som de står fritt til å si «takk for nå» uten videre bindinger, sier traineesjefen, som har satt seg et hårete mål for framtida:

– Vi skal bli Nordens beste regionale traineeordning. Vi kan ikke måle oss med søkertall til DNB eller Schibsted, men har et annet mål enn dem; nemlig regionsutvikling der vi skal tiltrekke og beholde de beste hodene som vil utvikle regionen videre.

NB! Fædrelandsvennen er en av de 40 medlemsbedriftene i traineeordningen.

TEKST: RICHARD NODELAND
richard.nodeland@fvn.no

Dette mener medlemsbedriftene

Vi spurte fem av virksomhetene som er med i Trainee Sør følgende spørsmål:

1. Hva får dere ut av å ta imot traineer?

2. Hva mener dere traineeordningen har å si for Sørlandet som arbeidsmarked?

Kristiansand kommune



Eva Berglund Åsland,
seniorrådgiver

1) Vi har vært med i ordningen siden den startet opp og får mye ut av å delta i ordningen. Kommunen har normalt fire traineer til enhver tid, som de første årene stort sett jobbet innen økonomi og personal, men som de siste årene også har jobbet med kultur, kommunikasjon, helse og IT.

Ordningen er en fin rekrutteringsmulighet, og vi har ansatt flere av dem som har vært trainee hos oss i faste stillinger, nettopp med utgangspunkt i at de bidrar med ny og oppdatert kompetanse og er på et faglig høyt nivå.

2) For Sørlandet som arbeidsmarked er det positivt med en slik ordning. Den bidrar til at landsdelen får beholde og tiltreke seg faglige dyktige medarbeidere.

Sparebanken Sør



Rolf H. Søraker,
direktør konsernstab

1) Traineeene gir inspirasjon, energi og kapasitet til viktig endrings- og utviklingsarbeid. De utgjør et friskt pust i våre arbeidsmiljøer og gir oss en flott mulighet til å bli godt kjent med potensielle framtidige ansatte. Bare det siste halvannet året har vi ansatt tre medarbeidere direkte fra ordningen.

2) Ordningen skaper en vinn-vinn-situasjon for landsdelen og traineeene. Unge, nyutdannede og flinke «lokale» talenter kan forbli i landsdelen gjennom et spennende trainee-opplegg som gir dem verdifull erfaring og nettverk, mens landsdelens arbeidsmarked samtidig får tilgang til det «siste» fra akademien innen de ulike fagområdene traineeene har sin utdanning fra.

Sørlandet sykehus



Per W. Torgersen,
teknologidirektør

1) De godt over 50 traineeene vi har hatt gjennom femten år brukes ofte i store prosjekter hvor de får utfordringer og en bratt læringskurve. De leverer viktige bidrag, ser mange forbedringsmuligheter og kanskje viktigst av alt: de tør å utfordre oss. Samtidig får vi vist fram Sørlandet sykehus som en spennende arbeidsplass med karrieremuligheter for langt flere enn helsefagfolk.

2) Traineeordningen er viktig for å vise fram Sørlandets mangfold av utviklingsmuligheter for unge akademikere i både privat og offentlig sektor. Det bidrar til å rekruttere de klokeste hodene til våre bedrifter, og det er nødvendig for å videreutvikle landsdelen. De fleste blir her etter endt traineepriode, så dette fungerer!

Universitetet i Agder



Paal Pedersen,
kommunikasjonsdirektør

1) Vi får inn motiverte, sultne og flinke medarbeidere, som får mulighet til å få innsikt i ulike virksomheter. Breddeerfaringen er nyttig både for den enkelte og for å lære på tvers av sektorer. Jeg tror også flere traineer får noen a-ha opplevelser ved at bedriften eller institusjonen er annerledes enn man trodde på forhånd.

2) Traineeordninger bidrar til et mer mangfoldig arbeidsmarked, gir flere muligheter og gir nyttige erfaringer både for arbeidstaker og arbeidsgiver. Det er veldig positivt for vår region at vi har slike ordninger.

Nye Veier



Christian Altmann,
Kommunikasjonsdirektør

1) Nye Veier får ny kompetanse, i den forstand at vi snakker om ferskvare. Det er alltid interessant, og viktig for en organisasjon som vår, med verdiene fornye, forbedre og forsikre. Traineeene utfordrer oss på å tenke nytt, se muligheter og tilfører selvsagt gode holdninger.

2) Regionen beholder i større grad viktig kompetanse, og ordningen tilfører arbeidsmarkedet mange dyktige unge mennesker som utvilsomt ellers ville flyttet herfra. Traineeordningen fungerer som et slags anker, og gir kandidatene tilhørighet til arbeidslivet i regionen etter studiene. Det er virkelig vinn-vinn.